



**COOPERATIVA DE EDUCACIÓN
DE URABÁ “EDUCOOP”
NIT 890.917.555-1**

**LIII ASAMBLEA GENERAL ANUAL DE
ASOCIADOS**

MARZO 21 DE 2026

ORGANISMOS DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRINCIPALES

Luzmila Castro Agualimpia, Presidente
 Luz Marina Rodríguez Moreno,
 Vicepresidente
 Alejandra Espitia Sánchez, Secretaria
 Santiago Zapata Castillo
 Javier Velásquez Sepúlveda

SUPLENTE

Karen Margarita Ramos Conde
 María Magdalena Jaramillo Correa
 Bonny Patricia Mena Giraldo
 Ivonne Rosero Peña
 Jhon Fredy Serna Lugo

GERENTE

Magister, Henry Esteban Palmett Plata

ORGANISMOS DE VIGILANCIA Y CONTROL

JUNTA DE VIGILANCIA PRINCIPAL

Jhon Jairo Pulgarín
 Migdonia Osorio González
 Jenny Katherine Cuellar Núñez
 Navis María Puche Petro

SUPLENTE

Navis María Puche Petro

COMITÉ DE APELACIONES: PRINCIPAL

Angela María Saibis
 Juan Manuel Murillo Hincapié
 Carolina Murillo Chaverra

SUPLENTE

Sandra Vega

REVISORIA FISCAL

Bibiana Benítez Machado

DIRECTIVOS COLEGIO COOPERATIVO DE APARTADO “CARB”

RECTORA

Especialista, Carmen Cecilia González Arboleda

COORDINADOR ACADÉMICO

Omar de Jesús León Hurtado

COORDINADOR DE CONVIVENCIA

Eufracio José Narváez

SECRETARIA ACADÉMICA

Marisel Pineda Torres

PSICOLOGIA Y AULA APOYO

Yodier Cardona Alonso
 Juliet Milena Mesa Calderón

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nélida Isabel Paternina Ricardo
COORDINADORA CONTABLE Y FINANCIERA

Eneida Del Carmen Jaramillo
CONTROL INTERNO

Leticia Esther Gulfo Perea
COORDINADORA ADMINISTRATIVA

Liseth Yamile Madera Hernández
FACTURACIÓN Y CARTERA

Beatriz Eugenia Tordecilla
AUXILIAR ADMINISTRATIVA Y CONTABLE

Johanny Patiño Taborda
SISTEMAS

Adriana María Úsuga Guisao
BIBLIOTECA

Yesica Julieth Ortiz Ruiz
ALMACÉN
 Manuel Agustín Ortega González
MANTENIMIENTO

SEGURIDAD

William De Jesús Muñoz Orozco
Carlos Humberto Rendón González
Juan Camilo Sossa Vasco

SERVICIOS GENERALES

Lidis Surley Perez Mercado
Luz Marina Oliveros Pantoja
Yuliana Monsalve Loaiza
Maribel Rojas Vargas
Lidis Esther Ruiz Hernandez

DOCENTES 2025

Alexis Mosquera Rodríguez
Andrea Carolina González Pereira
Arelis Johana Pineda Pérez
Arnulfo Morales Ospina
Cristian Jair Murillo Marín
Daniel Arturo Alcaraz Fernández
Daniela Morales Carmona
Edilberto Espitia Galvis
Edinson Quinto Córdoba
Elkin Arturo García Salas
Elva Cristina Úsuga Martínez
Esterbanis Cuello Rodríguez
Fredy Antonio Villada Morales
Fredy Reyes Mena
Jhonny Alberto Valdés Villada
Juan David Asprilla Sánchez
Karina Andrea Suarez Casallas
Kisay Yusira Vargas Coa
Maira Alejandra Ruiz Muñoz
Marco Andrés Meléndez Parra
María Ruth Correal Tamayo
María Yennys Burgos Cartagena
Martha Milena Vásquez Padilla
Mayelis Salas Cuesta
Nidia Alexandra Quintero Martínez
Sergio Andrés Salas Murillo
Sirlys Izquierdo Gómez
Tania Catalina Agudelo García
Wilber Antonio Chima Ayala
Yuber Arlex Borja Osorio
Yury Milena González Tabares
Yused Pauled Serna Estrada

Lily Yuliana Flores Pérez

Aprendiz Sena

Saludo de la Gerencia

El periodo que se presenta en este Informe de Gestión estuvo marcado por importantes desafíos y transformaciones en el contexto económico, social y educativo del país. Colombia continúa enfrentando retos relacionados con el crecimiento económico, la generación de empleo, la sostenibilidad de las organizaciones y la necesidad de fortalecer la educación como herramienta fundamental para el desarrollo social.

En este escenario, el sector solidario sigue consolidándose como una alternativa que promueve la cooperación, la participación democrática y la construcción de bienestar colectivo. Las cooperativas, como organizaciones basadas en principios de solidaridad y ayuda mutua, continúan desempeñando un papel importante en el fortalecimiento del tejido social y en la generación de oportunidades para sus asociados y comunidades.

En el departamento de Antioquia, reconocido por su tradición cooperativa y su dinamismo económico, las organizaciones solidarias continúan aportando al desarrollo regional, impulsando procesos educativos, productivos y sociales que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades.

Particularmente en la región de Urabá, territorio caracterizado por su diversidad cultural, su potencial productivo y su creciente importancia estratégica para el país, se presentan también importantes desafíos relacionados con el desarrollo social, la educación, la equidad y la

consolidación de oportunidades para las nuevas generaciones.

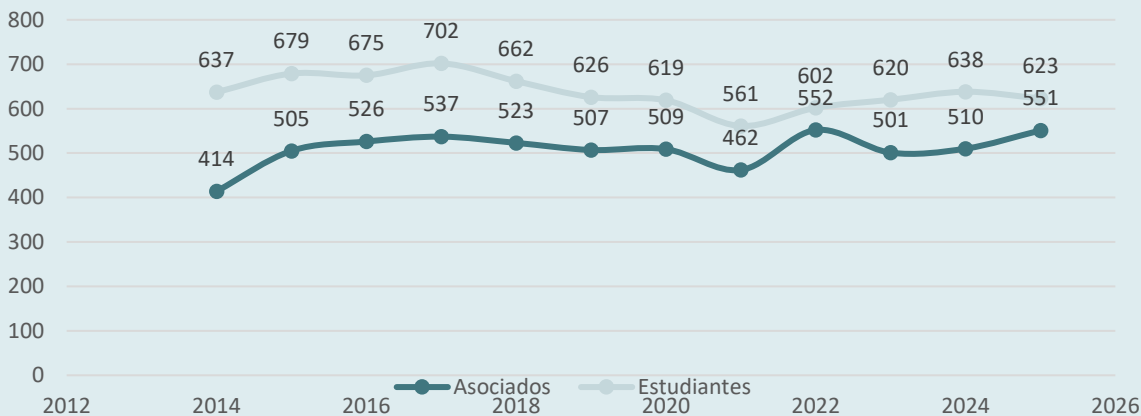
En este contexto, el municipio de Apartadó continúa posicionándose como uno de los principales centros urbanos y económicos de la región, con un papel relevante en los procesos de desarrollo educativo, empresarial y comunitario. En medio de estas dinámicas, las instituciones educativas y las organizaciones solidarias cumplen una función clave en la formación de ciudadanos comprometidos con el progreso social y el fortalecimiento del tejido comunitario.

Es en este entorno donde nuestra cooperativa reafirma su compromiso con la educación, la formación en valores solidarios y la generación de oportunidades para la comunidad. A través de sus diferentes áreas de gestión, la institución ha continuado trabajando con responsabilidad, transparencia y sentido social para consolidar un proyecto educativo y cooperativo que contribuya al desarrollo integral de los estudiantes, al bienestar de sus asociados y al progreso de la región.

El presente Informe de Gestión recoge los principales resultados alcanzados durante el periodo, evidenciando el trabajo articulado de los diferentes equipos institucionales y el compromiso permanente con la calidad educativa, la sostenibilidad organizacional y el cumplimiento de la misión cooperativa.

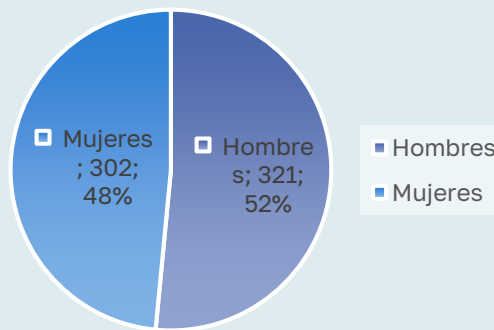
GESTION SOCIAL – BALANCE SOCIAL

del 48% de mujeres (302) y del 52% de hombres (321), estudiantes.



En el año 2025 se registraron al final del año 551 asociados, de los cuales 56 son empleados de la Cooperativa, representaron una población estudiantil de 623 estudiantes, mostrando un aumento del 8.4% con respecto al año anterior (2024), a continuación, se muestra la gráfica de comportamiento de asociados en los últimos 10 años, con un promedio de 517 asociados.

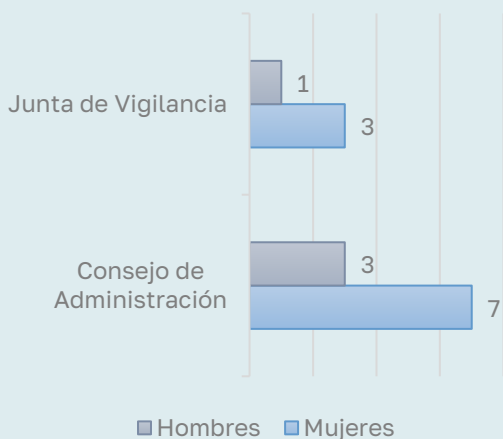
Estudiantes x Sexo 2025



En el año 2025 la Gestión Democrática por parte de los asociados, como se puede observar en las gráficas anteriores, tuvo una participación del 82% de mujeres.

Así mismo en el año 2025 tuvimos entre los asociados a 366 mujeres con una participación del 66% y 185 hombres con un 34%. En el colegio la distribución fue

Control Democrático



La cooperativa continúa trabajando para fortalecer el bienestar y la participación de sus asociados mediante la prestación de servicios, beneficios y espacios de participación democrática.

Entre los principales resultados se destacan:

- Participación de los asociados en los procesos democráticos de la cooperativa.
- Acceso a servicios institucionales y beneficios cooperativos.
- Acceso a información institucional y procesos de transparencia.

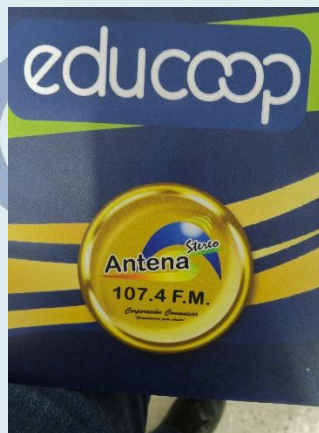
Como cooperativa con vocación educativa, uno de los principales aportes sociales se refleja en la formación de estudiantes a través del colegio cooperativo.

Entre los logros más relevantes se destacan:

- Formación académica con altos estándares de calidad, categoría Superior, A+ Calificación ICFES (Saber 11°), siendo esta la más alta.
- Desarrollo de competencias ciudadanas y valores cooperativos (Semana del Cooperativismo).



- Acompañamiento integral a estudiantes y familias.
- Resultados académicos y reconocimiento institucional. En el año 2025 se le entregó a la Cooperativa y a su Colegio el galardón de Antena de Oro por el aporte a la cultura y la educación en el municipio de Apartadó y la Región de Urabá.



La cooperativa promueve condiciones laborales dignas, ambientes de trabajo seguros y oportunidades de desarrollo para sus colaboradores.

Entre las acciones desarrolladas se destacan:

- Cumplimiento de las obligaciones laborales.
- Programas de bienestar y acompañamiento.
- Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Fortalecimiento del clima organizacional.

Igualmente, la cooperativa mantiene un compromiso permanente con el desarrollo social de la comunidad, participando en iniciativas que promueven la educación, la cultura y el bienestar colectivo.

Entre las acciones realizadas se destacan:

- Actividades comunitarias y culturales, con la celebración de la Antioqueñidad y el Gran Desfile.
- Participación en espacios de economía solidaria, siendo parte activa de la Mesa de Economía Solidaria.
- Articulación con instituciones educativas y sociales.

Estas acciones fortalecen el papel de la cooperativa como actor social comprometido con el desarrollo territorial.

El Balance Social evidencia el compromiso de la cooperativa con la generación de valor social, educativo y comunitario. A través de sus acciones, la institución continúa consolidándose como un actor clave en la promoción de la educación, la solidaridad y el desarrollo humano en la región.

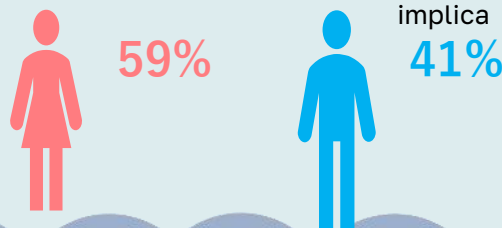
La cooperativa reafirma su propósito de seguir fortaleciendo su impacto social, contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa, participativa y solidaria.

En la tabla se presenta un resumen económico de los beneficios directos a los asociados en el año 2025

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Talento Humano

El verdadero valor de nuestra cooperativa reside en las personas que la integran. El talento humano es el pilar que impulsa nuestro crecimiento, fortalece nuestra identidad solidaria y hace posible alcanzar nuestras metas institucionales. Ser una cooperativa de todos, cercana y social, implica



reconocer y potenciar el aporte de cada colaborador, cuyo compromiso y vocación construyen diariamente el camino hacia un futuro más sólido, inclusivo y sostenible.

Durante el periodo evaluado, la gestión del talento humano estuvo orientada a fortalecer las capacidades del equipo de trabajo, promover el bienestar laboral y consolidar una cultura organizacional basada en la cooperación, la ética, la

Beneficios	Total Beneficio	Beneficiados
Beneficio x pago anualizado	41.802.829	75
Beneficio Jardines - TR	14.382.830	22
Beneficio x empleado	49.799.177	18
Becas y Matrículas de Honor	15.996.550	13
Beneficio Consejo de Admón. y Junta de Vigilancia	29.456.530	15
Fondo de Educación	7.383.424	Todos los Asociados
Fondo de Solidaridad	6.830.000	10
Fondo de Bienestar Social	3.629.200	Toda la población cooperativa
Bonificación navidad - 50% salario	87.249.663	Todos los empleados
Actividades Pedagógicas	46.853.572	Todos los hijos asociados
303.383.775		

innovación y el compromiso con la comunidad cooperativa y educativa.

La cooperativa cuenta con un equipo de colaboradores que desempeña funciones en las áreas administrativas, financieras, educativas, tecnológicas y de apoyo operativo, garantizando el adecuado funcionamiento de los servicios y programas institucionales.

Número de Trabajadores




La gestión del personal se fundamenta en principios de equidad, respeto, desarrollo de capacidades y fortalecimiento de competencias, promoviendo espacios de trabajo colaborativos y orientados al logro

Trabajadores hasta 45 años **57%**

mayores o iguales a 46 años **45%**

de resultados.

Durante el año se mantuvo una estructura organizacional que permitió responder a los retos institucionales, fortalecer la eficiencia operativa y garantizar una adecuada prestación de los servicios a los asociados y la comunidad educativa.

 Trabajadores con más de 5 años de antigüedad **65%**

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

En cumplimiento de la normatividad vigente, la cooperativa continuó fortaleciendo la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), orientado a la prevención de riesgos laborales y la promoción de ambientes de trabajo seguros, establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.

El SG-SST aplicó a todos los trabajadores, contratistas y demás partes interesadas que desarrollaron actividades dentro de la institución durante el período evaluado.



Durante el período evaluado se dio cumplimiento a la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, promoviendo ambientes laborales seguros y saludables. Los objetivos del SG-SST fueron socializados y se realizó seguimiento a su cumplimiento mediante indicadores de gestión y resultado.

En el año 2024, el porcentaje de cumplimiento del estándar del SG-SST fue del 93%. Para el año 2025, este indicador presenta un incremento, alcanzando un 95%, lo que evidencia una mejora en la implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La Inversión ejecutada en SGSST 2025 fue de \$61.000.000, en los siguientes rubros:

Mantenimiento y recarga de extintores

EPP, señalización e Insumos botiquin de primeros auxilios

Capacitación y formación en primeros auxilios, conservación de la voz y salud mental.

Intervención riesgo locativo (Rejas de seguridad piso 2, cafetería) y eléctrico (Transformador



Ceremonia de graduación grado 11



Intervención riesgo locativo, segundo piso, rejas de seguridad.

Bienestar laboral y clima organizacional

La cooperativa promueve el bienestar integral de sus colaboradores, entendiendo que un ambiente laboral positivo fortalece la motivación, el compromiso y la productividad.

Antioqueñidad



Durante el periodo se impulsaron diversas iniciativas orientadas a mejorar el clima organizacional, tales como:

Entre las principales acciones desarrolladas se destacan:

- Actividades de capacitación en prevención de riesgos.
- Seguimiento a las condiciones de seguridad laboral.
- Implementación de protocolos de salud ocupacional.
- Desarrollo de campañas de promoción de la salud y autocuidado.

Estas acciones contribuyen a proteger el bienestar físico y emocional de los colaboradores, garantizando condiciones laborales adecuadas. (Fuente: Informe anual SGSST, María Eugenia Montagut)

- Actividades de integración institucional.
- Espacios de reconocimiento al desempeño y compromiso laboral.
- Promoción de estilos de vida saludables.
- Apoyo a actividades culturales y recreativas.



9

Integración día del Educador cercana a sus asociados, más eficiente en su gestión y más comprometida con el desarrollo social y educativo de la comunidad.

Adecuaciones en la infraestructura.



Amigo Secreto, grupo de empleados

Estas acciones buscan fortalecer el sentido de pertenencia hacia la organización y consolidar relaciones laborales basadas en el respeto, la cooperación y el trabajo en equipo.

Compromiso con el futuro

Nuestro Talento Humano continuará orientándose al fortalecimiento de las capacidades del equipo de trabajo, la promoción del liderazgo institucional y el desarrollo de una cultura organizacional innovadora, participativa y comprometida con los principios cooperativos.

El desafío permanente será seguir construyendo una organización más



Oficinas Universidad del Tolima

Durante el año anterior la inversión en mantenimiento de la planta física y la infraestructura fue un total de \$ 93.078.694, logrando con esto mantener una planta física acorde a las necesidades de nuestros estudiantes y su proceso de formación integral además de actualizarnos frente a las nuevas tendencias y mercados. Adicionalmente para que nuestros hijos se sientan como en casa, entre otras y significativas adecuaciones se realizaron por valor de

\$195.158.545 obras de adecuaciones y actualización de espacios locativos.



Separador parque preescolar y canchas



Nuevo espacio de Basuras



Mantenimiento Parque Preescolar



Mantenimiento Pintura Preescolar



Alargue Techo anden Preescolar



Insonorización Salón Música



Cielo raso salón 23



Cielo raso salón 21



Pared y techo parque preescolar



Pared canchas



Mejoramiento sistema eléctrico, cambio de gabinete de distribución de energía interna

Coordinación Administrativa (Leticia Esther Gulfo)

La Coordinación Administrativa cumple un papel estratégico en el soporte operativo de la cooperativa y del colegio cooperativo, garantizando el adecuado funcionamiento de los procesos administrativos, la gestión eficiente de los recursos institucionales y el cumplimiento de las disposiciones legales y laborales vigentes.

Durante el periodo evaluado, la gestión del área estuvo orientada a fortalecer la eficiencia operativa, optimizar el uso de los recursos institucionales y asegurar las condiciones necesarias para el desarrollo adecuado de las actividades académicas y administrativas.

Desde la Coordinación Administrativa se gestionaron de manera eficiente y oportuna los procesos de compras, requisiciones y suministros requeridos para el funcionamiento cotidiano de la cooperativa y del colegio cooperativo.

De igual manera, se realizaron labores permanentes de mantenimiento preventivo y correctivo en las instalaciones físicas, equipos y mobiliario institucional, logrando mantener aproximadamente un 80% de los espacios en condiciones óptimas de funcionamiento, incluyendo aulas de clase, oficinas administrativas y áreas de servicio.

En relación con el control de recursos, se realizó seguimiento a las órdenes de fotocopias de acuerdo con el presupuesto mensual establecido, identificando las áreas de mayor consumo y promoviendo recomendaciones orientadas a la optimización de los recursos y a la reducción del uso de papel, en concordancia con prácticas institucionales de eficiencia y sostenibilidad.

Como parte del control y administración de los bienes institucionales, se realizó la revisión anual del estado de los activos fijos, incluyendo equipos tecnológicos, mobiliario y demás bienes de la institución,

con el propósito de garantizar su adecuado mantenimiento y control.

Esta revisión permitió actualizar el inventario institucional y adelantar las gestiones necesarias para la renovación de la póliza multirriesgo, asegurando la protección del patrimonio institucional frente a eventuales riesgos.

De igual manera, se gestionaron oportunamente las renovaciones de seguros institucionales y el reporte de las novedades correspondientes.

Se mantuvo el acompañamiento permanente de los asesores jurídicos de la institución para la atención de diferentes trámites legales en beneficio de la cooperativa. Entre los principales asuntos atendidos se destacan:

- Atención y respuesta a derechos de petición.
- Seguimiento a procesos y demandas laborales.
- Trámites relacionados con procesos pensionales.

Este acompañamiento jurídico permite fortalecer la seguridad jurídica institucional y garantizar una gestión administrativa responsable.

En articulación con la asesora encargada del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se avanzó en el cumplimiento de aproximadamente **el 80% de las actividades programadas dentro del sistema**, fortaleciendo las acciones orientadas a la prevención de riesgos laborales y al bienestar de los colaboradores.

Los procesos relacionados con la administración de nómina se desarrollaron con un **cumplimiento del 100%**, garantizando la correcta liquidación y pago de las obligaciones laborales del personal vinculado a la institución.

Se realizaron de manera oportuna los trámites, reportes y actualización de novedades ante las diferentes entidades del sistema de seguridad social,

garantizando el cumplimiento de las obligaciones legales de la institución.

Facturación y Tesorería (Liseth Madera Hernández)

Durante el año 2025 se consolidó la gestión del área de Tesorería, Facturación y Cartera, fortaleciendo los procesos de facturación, recaudo y control financiero, con énfasis en la organización, prevención de errores y mejora en el servicio a los asociados.

Se fortaleció y se implementaron los pagos en línea a través de la plataforma Mercado Pago, facilitando a los asociados realizar sus pagos de manera ágil y segura.

Esto ayudó a la reducción de quejas por comprobantes de pago, además que se fortaleció el proceso de verificación y descarga oportuna de los soportes enviados por WhatsApp, reduciendo significativamente las quejas de los asociados relacionadas con pagos no aplicados o no descargados.

Durante el 2025 se disminuyeron los errores de facturación logrando mayor control en la emisión de facturas y aplicación de notas crédito, también, se mejoró el registro contable ayudando a dar mayor coherencia a la información contable.

Tecnología (Johanny Taborda)

En el contexto actual, la tecnología se ha convertido en un elemento fundamental para fortalecer la eficiencia operativa, optimizar los procesos institucionales y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos a nuestros asociados y a la comunidad educativa.

En nuestra cooperativa, el área de tecnología cumple un papel estratégico al garantizar la continuidad operativa de los sistemas de información, la seguridad de los datos institucionales y el adecuado funcionamiento de las plataformas que

soportan la gestión administrativa, financiera y educativa.

La transformación digital no solo representa una mejora en los procesos internos, sino también una oportunidad para fortalecer la cercanía con los asociados mediante herramientas que facilitan el acceso a la información, la comunicación institucional y la prestación de servicios de manera ágil y eficiente.

Durante el periodo evaluado, el área de tecnología adelantó acciones orientadas a fortalecer la infraestructura tecnológica de la cooperativa, con el propósito de garantizar estabilidad, seguridad y eficiencia en los sistemas que soportan la operación institucional.

Entre los principales avances se destacan:

- Mantenimiento y actualización de equipos de cómputo y servidor.
- Fortalecimiento de la conectividad y redes internas.
- Optimización de sistemas de respaldo y protección de la información.
- Implementación de mejoras en las plataformas tecnológicas utilizadas en los procesos administrativos y educativos.

Estas acciones permiten garantizar la continuidad de los servicios institucionales y una mayor confiabilidad en la gestión de la información.

Durante el periodo se brindó acompañamiento permanente a las áreas administrativas, financieras y académicas, facilitando el uso adecuado de las herramientas tecnológicas y contribuyendo a mejorar la eficiencia en la gestión.

Entre las principales acciones se destacan:

- Soporte técnico a los sistemas administrativos, financieros y de apoyo al colegio.
- Apoyo a los procesos académicos.
- Gestión de bases de datos institucionales.

- Acompañamiento tecnológico a los procesos de comunicación institucional.

Este trabajo permite fortalecer la articulación entre las áreas y garantizar que la tecnología sea un aliado estratégico en el desarrollo de la gestión organizacional.

Aspectos Legales.

Normas Legales. La Cooperativa dio cumplimiento a los diferentes aspectos legales dando respuesta y pagos oportunos a las diferentes Instituciones del Estado. Gastos Legales por valor de \$29.906.283

- Informes y contribución a la superintendencia de economía solidaria (SES)
- Medios magnéticos Dian e ICA
- Declaraciones de industria y comercio y reteica
- Impuesto predial.
- Retención en la fuente
- Renovación Cámara de Comercio
- Pago de la seguridad social integral.
- Nomina Electrónica
- Facturación Electrónica
- Sarlaft y Protección De Datos

Informes Y Contribución a la Superintendencia de Economía Solidaria (SES)

La Cooperativa envió la totalidad de los informes que de acuerdo al nivel de supervisión correspondían al 2025 a través del software SICSES. De igual manera dio cumplimiento a lo estipulado en el artículo 37 de la Ley 454 de 1998, modificado por el artículo 99 de la Ley 795 de 2003, en la cual la Superintendencia procede a efectuar el cobro de la tasa de contribución para el año. Valor pagado a la Supersolidaria el año 2025 fue de \$17.962.783

Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo – SARLAFT - Oficial de Cumplimiento.

Se dio cumplimiento a las políticas y requisitos del SARLAFT dando cumplimiento a la normatividad vigente

- Informes y control mes a mes sobre los certificados expedidos por la UIAF, de los reportes generados (ausencia de operaciones sospechosas)
- Actualización del RNBD- Registro Nacional de bases de datos de la Cooperativa
- Actualización formato SARLAFT, para asociados, proveedores y empleados
- Asesoría sobre riesgos al comité primario quedando constancia en las actas elaboradas

Información Presentada Otros Estamentos.

Se realizó la presentación de los documentos solicitados por Revisoría Fiscal. Y por los diferentes entes competentes como la superintendencia de economía solidaria, secretaria de educación, alcaldía, Dian entre otros.

Integración y Convenios con otras Organizaciones del mismo Sector.

Confecoop Antioquia. La Cooperativa es afiliada y cuenta con la asesoría en temas que sean necesario y de interés de la Cooperativa. Aportes sociales por valor de \$ 5.650.500 □

Sector Cooperativo. Con el fin de fortalecer el sector cooperativo, se tiene como proveedores a empresas del sector como Equidad Seguros, Confiar Cooperativa, Confecoop Antioquia, Cooperativa financiera de Antioquia CFA y CONACED, además de ser parte de la Mesa

de Economía Solidaria donde se comparten diferentes actividades del sector, entre ellas el Foro Cooperativo y Solidario que se realiza cada año.



Foro Mesa de Economía Solidaria de Urabá

Procesos legales contra la Cooperativa

A diciembre 31 de 2025 se encuentran los siguientes procesos de desarrollo contra la Cooperativa, en su mayoría por temas de pasivos pensionales

En el juzgado 2do Laboral de Apartadó, por aportes en mora, demandante AFP Porvenir, los siguientes procesos, 259/2019, 098/2005, 415/2010.

En el juzgado 1ro Laboral de Apartadó, demandante AFP Porvenir el proceso radicado 300/2017 y demandante AFP Colfondos el proceso radicado 222/2022, los dos por Aportes en Mora.

Por Bono Pensional se tienen los casos de Alfonso López Morales radicado 063/2020 Juzgado 24 Laboral de Medellín, Hugo León Franco radicado 315/2019 y 549/2023, Janeth Jaramillo Maco radicado 111/2020, María Elizabeth de Santa Luisa Bustamante Velásquez radicado 452/2022, Juzgado 1ro laboral de Apartadó.

También se lleva el proceso de Oliva del Socorro Rincón Cardona, radicado

505/2021 por nulidad de Traslado de Régimen pensional en el Juzgado 2do Laboral de Apartadó.

Por otra parte, se tienen pasivos pensionales pendientes con las siguientes personas a nivel interno de la Cooperativa:

- Eneida Jaramillo
- William Muñoz Orozco
- Carmen Cecilia González Arboleda
- Omar de Jesús León Hurtado
- Elva Cristina Úsuga Martínez
- Beatriz E Tardecilla
- Carlos Rendón González
- María Ruth Correal Tamayo
- Fredy Villada Morales –

(Fuente: Informe general de procesos laborales, Abogado Alen Monsalve)

Comunicación con los Asociados

En el año 2025, EDUCOOP extendió mediante canales virtuales y radiales la comunicación con los asociados a través de la plataforma del colegio, pagina WEB de la Cooperativa (www.educoop.com.co) y el Colegio (www.colegiocooperativocarb.net), correos internos, mensajes de texto a grupos de WApps manteniéndolos informados sobre las diferentes actividades realizadas e invitaciones a participar en ellas.

Durante el año 2025, la Cooperativa y el Colegio Cooperativo implementó y fortaleció sus redes sociales institucionales con el objetivo de mejorar la comunicación, visibilizar la gestión

	Seguidores 2024	Seguidores 2025	Variación
	3700	4100	400
	1050	1386	336

académica y fortalecer la identidad institucional.

La comparación entre los años 2024 y 2025 evidencia un crecimiento positivo y

sostenido en las redes sociales institucionales:

- Instagram presenta el mayor incremento porcentual, lo que refleja una mayor interacción y alcance del contenido visual y formativo.
- Facebook continúa consolidándose como el principal canal informativo para la comunidad educativa.



Estrategia de Crecimiento

El crecimiento de seguidores se debe a:

- Fortalecimiento de la comunicación institucional: publicación constante aumentó la confianza y el interés de padres de familia y comunidad educativa, generando mayor seguimiento de los canales oficiales.
- Contenido cercano y pertinente: El uso de contenidos relacionados con la vida escolar, logros estudiantiles, actos cívicos, encuentros con padres y celebraciones institucionales permitió una mayor identificación de la comunidad con las redes del colegio.
- Uso estratégico de formatos visuales: El incremento de publicaciones con fotografías, videos y piezas gráficas favoreció especialmente el crecimiento en Instagram, red con mayor énfasis en contenido visual. (Fuente: informe Crecimiento de Redes Sociales 2024-2025, Profesional María Eugenia Montagut).

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

El año 2025 ejecutamos el proyecto de Formulación del Plan Estratégico que mas que un plan es una ruta de que direcciona a la cooperativa hacia el futuro próximo.



Para ello contamos con la asesoría del profesional Juan Guillermo Montoya Agudelo de la empresa INNFACTO EMPRESARIAL, quien nos guio por medio de una estrategia de trabajo durante todo el año junto con el comité de trabajo conformado por representantes del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, área de la Administración de la Cooperativa y el Colegio.

En este proyecto se redefinieron la Misión, la Visión, la Política y los objetivos de gestión, los valores y principios que rigen a la cooperativa. Como resultado también tenemos el modelo de negocio, un análisis Pestel y DOFA, un Mapa Estratégico, un Mapa de Procesos que nos ayudarán al tener una mejor vista de hacia dónde queremos ir.

POLÍTICA DE GESTIÓN

Gestionar nuestra cooperativa de educación con responsabilidad social, formando mejores personas en el territorio, manteniendo la armonía, la protección y el

respeto a los colaboradores, al medio ambiente y a la normatividad que nos rige.



Secretaría Académica (Marisel Pineda Torres)

La Secretaría Académica desempeña un papel fundamental en la organización y desarrollo de los procesos educativos del colegio cooperativo, garantizando el adecuado registro, seguimiento y control de la información académica de los estudiantes. Desde esta área se articulan los procesos administrativos que soportan la gestión pedagógica, contribuyendo a la eficiencia institucional y al cumplimiento de los lineamientos educativos.

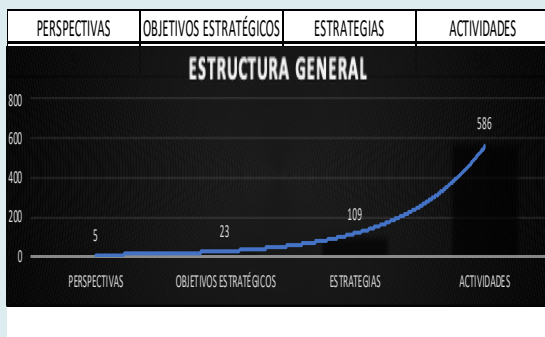
Su labor permite asegurar la correcta gestión de matrículas, registros académicos, certificaciones y reportes institucionales, apoyando de manera permanente a directivos, docentes, estudiantes y familias. De esta manera, la Secretaría Académica aporta al fortalecimiento de la calidad educativa y al adecuado funcionamiento del proyecto educativo institucional dentro del marco de los principios Cooperativos.

Para el año 2025 se logra mantener el sistema Matriculas al día, además la actualización de los grupos con su asignación académica y aprendizajes para cada una de las áreas y asignaturas. Se recopila satisfactoriamente la información para inscripción de estudiantes al ICFES, actualización del SIMAT y demás plataformas del Ministerio de Educación. Se desarrolla todo el proceso de matrículas con un equipo interdisciplinario. Con éxito se gradúan los estudiantes del nivel preescolar, básica primaria y Prom. 2025 (grado 11°).

OBJETIVOS DE GESTIÓN

- Consolidar asociados y usuarios satisfechos con nuestros servicios
- Mantener prácticas de protección ambiental que demuestren nuestra armonía con el entorno
- Proteger la integridad física y mental de nuestro equipo de trabajo promoviendo el buen ambiente laboral
- Tener acciones de responsabilidad social con nuestros asociados promoviendo su bienestar y el de sus familias
- Cumplir con transparencia los requisitos legales que nos corresponden

El resultado de este proyecto, nos quedan 5 perspectiva, 23 objetivos estratégicos, 109 estrategias y 586 actividades.



Psicorientación (Yodier Cardona Alonso – Julieth Mesa Calderón)

El área de Psicorientación cumple un papel fundamental como instancia de apoyo al proceso formativo de los estudiantes, promoviendo su desarrollo integral en las dimensiones personal, social y emocional. A través del acompañamiento psicoeducativo, esta área brinda orientación a estudiantes, docentes y familias, contribuyendo a la construcción de ambientes escolares saludables y al fortalecimiento de la convivencia institucional.

Desde la Psicorientación se desarrollan acciones de seguimiento, orientación y prevención que apoyan los procesos académicos y de bienestar estudiantil, facilitando la identificación y atención oportuna de situaciones que puedan afectar el desarrollo y desempeño de los estudiantes. De esta manera, el área se consolida como un soporte clave para el fortalecimiento de la formación integral y la calidad educativa del colegio cooperativo.



- Procesos de observación a estudiantes
- Intervención psicológica a estudiantes
- Asesorías psicológicas: estudiantes, docentes y padres de familia
- Proceso de admisión de estudiantes nuevos – entrevista, prueba de conocimiento e inducción.
- Selección de personal (entrevistas, test, inducción) intervención Psicoeducativa a través Talleres de promoción y prevención a estudiantes y padres de familia.
- Orientación a docentes sobre la población con barreras para el aprendizaje y la participación
- Fortalecimiento en el aprendizaje con los dispositivos básicos con los niños, niñas y adolescentes con barreras para el aprendizaje y la participación
- Seguimiento a los procesos de convivencia
- Desarrollo del potencial humano en los estudiantes a través de las Habilidades sociales
- Orientación, asesoramiento profesional y vocacional grados 10° y 11°
- Simulacro de entrevistas a grado 11°
- Apoyo psicopedagógico a través del blog institucional sobre los niños con barreras para el aprendizaje y la participación
- Observación en las aulas de clases
- Apoyo a los procesos de comisión de evaluación y promoción
- Acompañamiento a pruebas institucionales
- Orientación a los docentes para elaboración de los planes Individuales de Ajustes razonable
- Acompañamiento a profesionales en formación
- Asesoría a padres de familia para procesos por especialistas.



Los procesos que se lideran desde el departamento de Psicorientación, son los siguientes:

- Atención en acompañamiento psicológico a estudiantes, padres de familia, docentes y administrativos.

- Elaboración y aplicación de instrumentos (pruebas psicométricas)
- Espacios en horario de clases grados 11
- Programa liderado por la universidad Luis amigo (vamos a la U) grado 11
- Asistencia a reuniones de comités de convivencia, Reunión comisión de Evaluación y promoción, Reunión por Rectoría
- Acompañamiento y seguimiento a los

- Orientación en actividades educativas con el director de grupo.



procesos de convivencia

La institución como entidad garante del bienestar integral ha ofrecido a las familias y al equipo docente

- Acompañamiento Psicológico (atenciones)
- Fortalecimiento en la red de apoyo, (compañeros, educadores y familia)

Temas trabajados durante las atenciones psicológicas

- Inteligencia emocional
- Control de impulsos
- Reconocimiento de emociones
- Autoestima
- Percepción personal
- Trabajo y tiempo
- Disciplina y orden



- Comunicación asertiva
- Autocontrol
- Hábitos de estudio
- Tolerancia a la frustración
- Toma de decisiones
- Habilidades sociales

**Gestión Documental y Biblioteca
 (Adriana Úsuga Guisao)**

conservación de acuerdo con las disposiciones normativas vigentes.

La Biblioteca institucional constituye un espacio fundamental de apoyo al proceso educativo, orientado a fortalecer el aprendizaje, la investigación y el desarrollo de habilidades lectoras en la comunidad estudiantil. Desde esta área se promueve el acceso a recursos bibliográficos, pedagógicos y culturales que complementan las actividades académicas y contribuyen al fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes.

A través de sus servicios, la biblioteca acompaña los procesos pedagógicos del colegio cooperativo, fomentando el hábito de la lectura, el pensamiento crítico y el acceso al



conocimiento. De esta manera, se consolida como un escenario que apoya el desarrollo académico y cultural de la comunidad educativa, en coherencia con los principios y valores que orientan la misión educativa de la cooperativa.

Gestión Documental

De manera articulada con la biblioteca, la gestión documental y el archivo institucional cumplen un papel fundamental en la organización, conservación y administración de la información institucional.

El archivo garantiza el adecuado manejo de los documentos académicos y administrativos de la institución, asegurando su disponibilidad, integridad y



Ensayo de la Filarmónica de Urabá



Reunión con el jurado de 1a infancia feria de investigación



Semifinal de olimpiadas de matemáticas



Semifinal de olimpiadas de matemáticas



Decoración de carrozas



Plan Lector de los grados Tr y 1a



Jurados de 3 a 11 investigación



Charla sobre robótica



Decoración de carrozas



Concurso de Cuento Juan Mares



Reuniones de feria de investigación



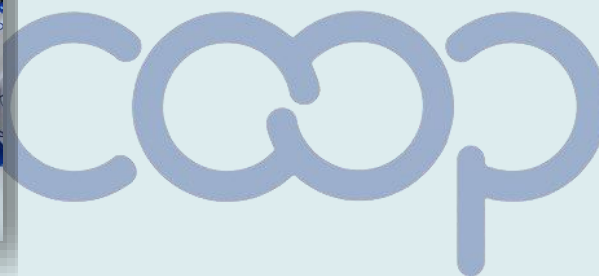
Charla sobre el comportamiento en biblioteca

Escuelas Deportivas y Culturales

Las escuelas deportivas y culturales constituyen un componente fundamental dentro del proceso formativo del colegio cooperativo, al promover el desarrollo integral de los estudiantes más allá del ámbito académico. A través de estos espacios se fomentan habilidades deportivas, artísticas y culturales que fortalecen valores como la disciplina, el trabajo en equipo, la creatividad y el sentido de pertenencia institucional.

Estas iniciativas permiten a los estudiantes descubrir y potenciar sus talentos, al tiempo que contribuyen a la formación de ciudadanos con capacidades para la convivencia, la expresión cultural y la participación social. De esta manera, las escuelas deportivas y culturales se consolidan como escenarios que enriquecen la vida escolar y fortalecen el compromiso de la cooperativa con una educación integral y humanista.





**Colegio Cooperativo de Apartadó –
 Carlos Arturo Roldán Betancur
 49 años de vida institucional**

Durante el año 2025 el Colegio Cooperativo de Apartadó continuó desarrollando su misión de formar integralmente a niños, niñas, adolescentes y jóvenes desde el nivel preescolar hasta la media académica, consolidando un proceso educativo de calidad que prepara a la institución para celebrar sus **50 años de trayectoria en el año 2026**.



El año escolar inició conforme a las orientaciones del Ministerio de Educación Nacional y la Secretaría de Educación de Apartadó, dando la bienvenida a los estudiantes el **20 de enero**, quienes comenzaron sus actividades académicas luego del proceso de matrícula correspondiente.



A lo largo del primer periodo se desarrollaron diversas actividades académicas, culturales, investigativas y

formativas que fortalecen el proyecto educativo institucional.

Entre ellas se destacan:

- **Celebración de los 49 años del colegio y la cooperativa**, con un acto cívico organizado por la Promoción 2025 y la participación de la comunidad educativa.
- **Plan Lector**, programa que durante 18 años ha promovido el gusto por la lectura y el desarrollo de competencias comunicativas en los estudiantes.
- **Elección del Gobierno Escolar**, fortaleciendo la participación democrática y el liderazgo estudiantil.
- **Semana del Idioma**, espacio dedicado a valorar la riqueza del idioma español y fortalecer la comprensión lectora y la ortografía.
- **Entrega de informes académicos a padres de familia**, como parte del seguimiento al proceso formativo de los estudiantes.
- **Celebración del Día del Educador**, reconociendo la labor de los docentes y su compromiso con la formación de los estudiantes.
- **Visita de la Promoción 2025 a universidades de Medellín**, permitiendo a los estudiantes explorar su orientación profesional.



Dentro de las actividades artísticas y culturales se destacó el **Festival de Teatro “Casa del Autor”**, con más de 23

puestas en escena desde preescolar hasta grado once, promoviendo la expresión artística, la creatividad y la formación cultural.



En el ámbito académico se desarrolló la **Feria de Investigación Escolar**, fortaleciendo los procesos investigativos desde la primera infancia y promoviendo el enfoque STEM y el aprendizaje basado en proyectos.

También se realizaron los **Juegos Interclases**, promoviendo el deporte, la convivencia y el uso adecuado del tiempo libre.



Uno de los eventos más representativos fue la **Semana de la Antioqueñidad**, con actividades culturales como danzas, muestras folclóricas, el reinado del conocimiento, el desfile por las calles del municipio y la tradicional fiesta y bazar de la Antioqueñidad, espacios que fortalecen la identidad cultural, el trabajo en equipo y la integración de la comunidad educativa.

En cuanto a la **gestión académica**, la institución continuó fortaleciendo los

procesos de evaluación formativa mediante pruebas institucionales, simulacros y preparación para las pruebas Saber. Los estudiantes de los grados superiores contaron con acompañamiento académico y estrategias de preparación para las pruebas de Estado.



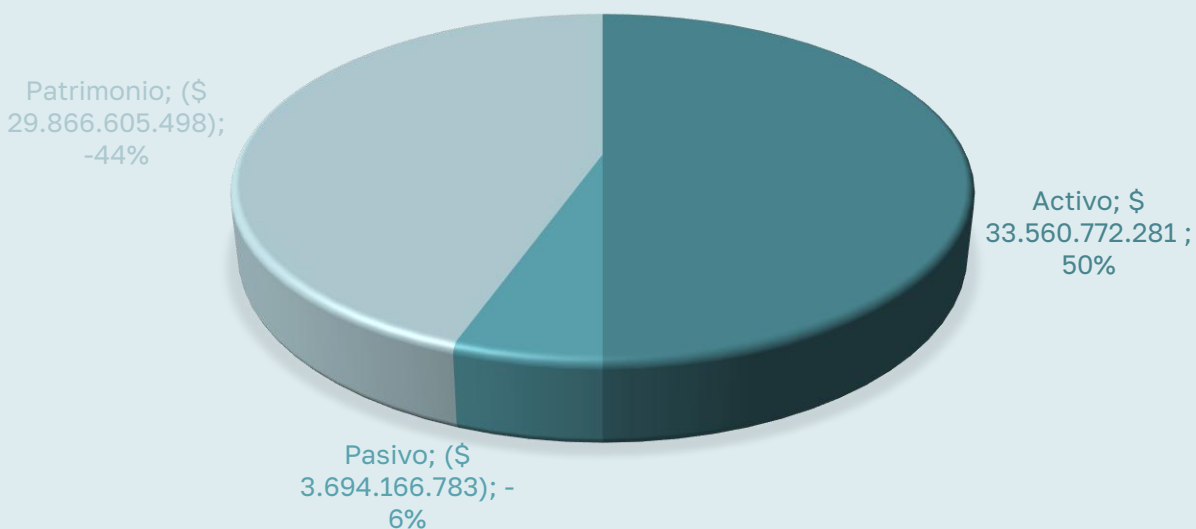
Como resultado de este trabajo, el colegio obtuvo nuevamente la **categoría Muy Superior (A+) en las Pruebas Saber ICFES**, posicionándose como el **mejor colegio de la subregión de Urabá**, con un promedio institucional de **65,23 puntos**.

La **Promoción 2025**, conformada por 63 estudiantes, se destacó por alcanzar los mejores resultados en la historia de la institución, sobresaliendo en áreas como inglés, matemáticas y lectura crítica.

Estos resultados reflejan el compromiso del equipo docente, directivo, estudiantes y familias con el fortalecimiento de la calidad educativa y la formación integral que caracteriza al Colegio Cooperativo de Apartadó.

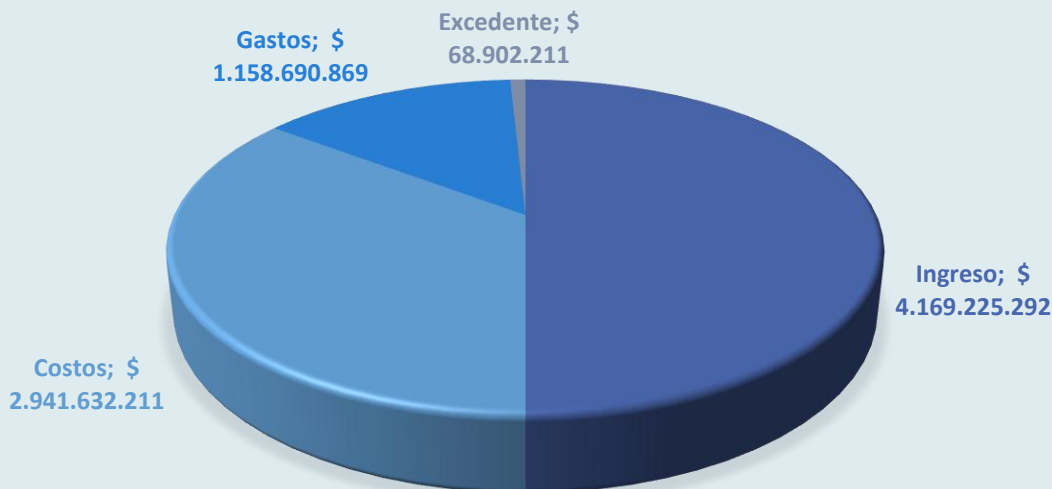
PUESTO	MATERIA	PROMEDIO
1	INGLES	68,21
2	MATEMATICAS	66,73
3	LECTURA CRITICA	65,80
4	SOCIALES Y CIUDADANAS	62,94
5	C. NATURALES	62,50
TOTAL PROMEDIO		65,23

GESTIÓN FINANCIERA
ESTADO DE SITUACIÓN
FINANCIERA 2025



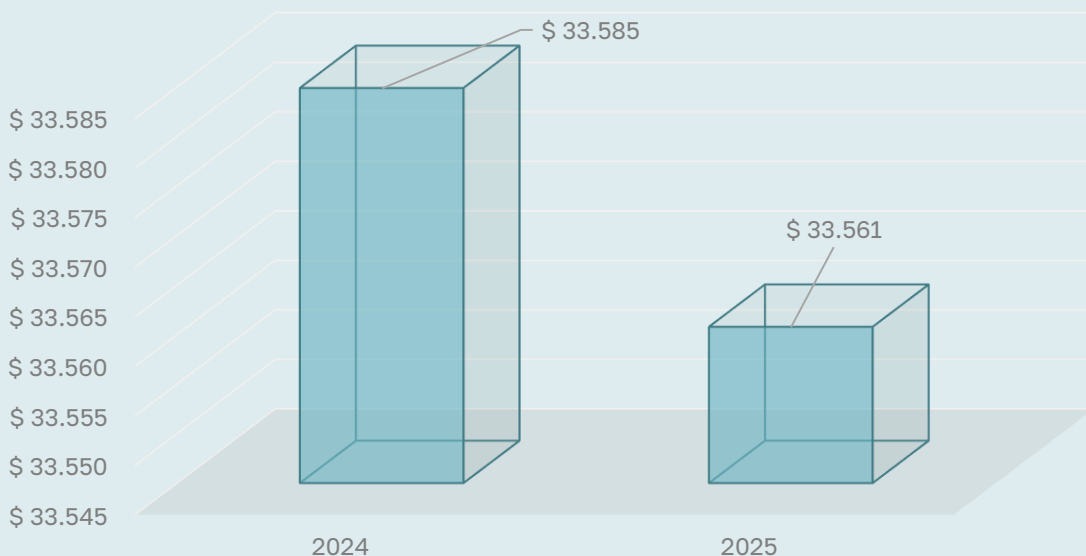
ESTADO DE RESULTADOS 2025

INGRESO - COSTO - GASTO - EXCEDENTES

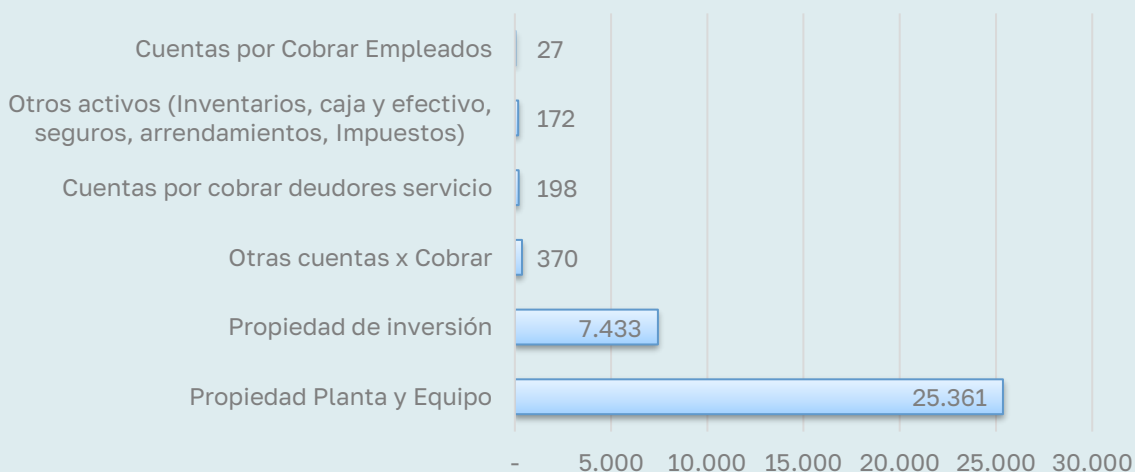


ACTIVO

Variación del Activo 2025 - 2024

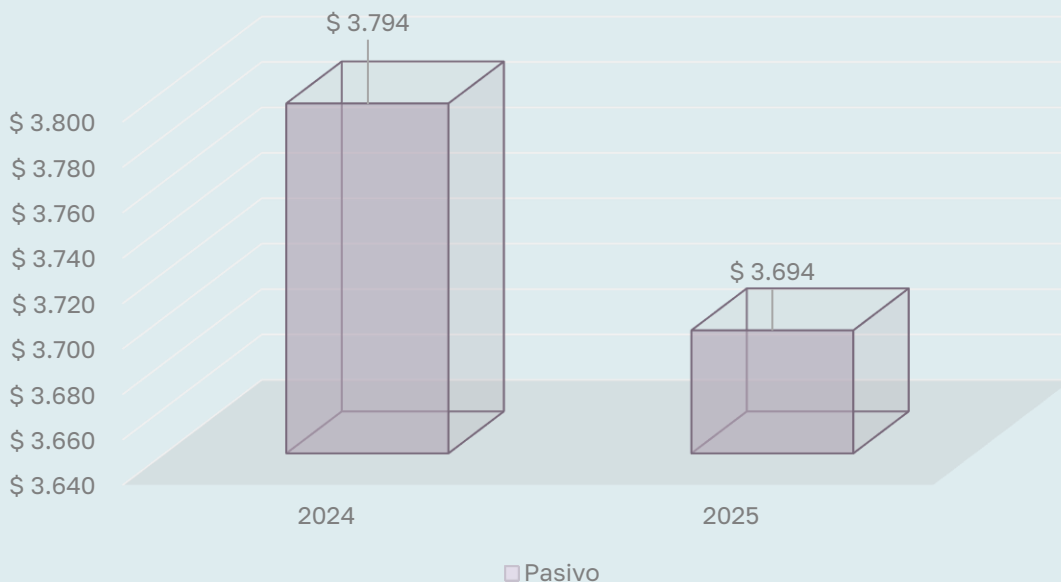


Componente del Activo 2025



PASIVO

Variación del Pasivo 2025 - 2024

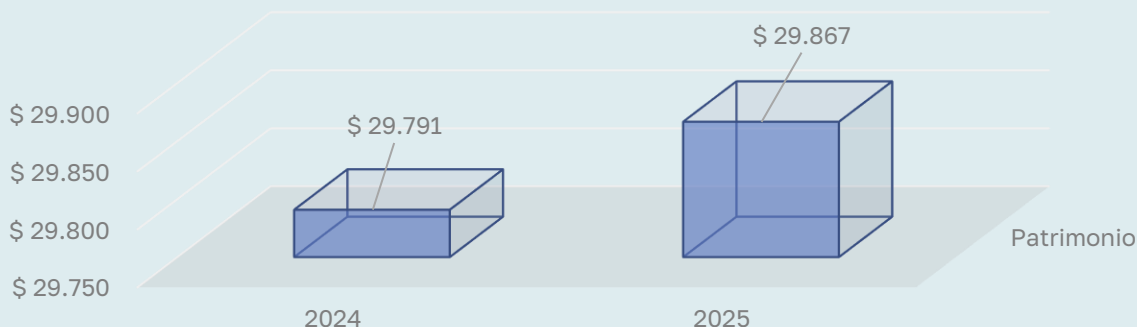


Componente del Pasivo 2025



PATRIMONIO

Variación del Patrimonio 2025 - 2024

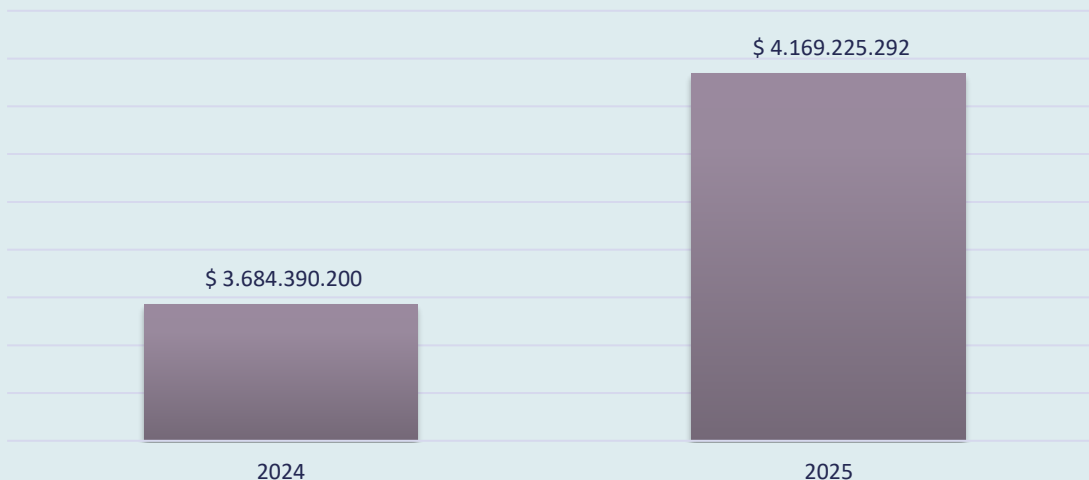


Componente del Patrimonio 2025

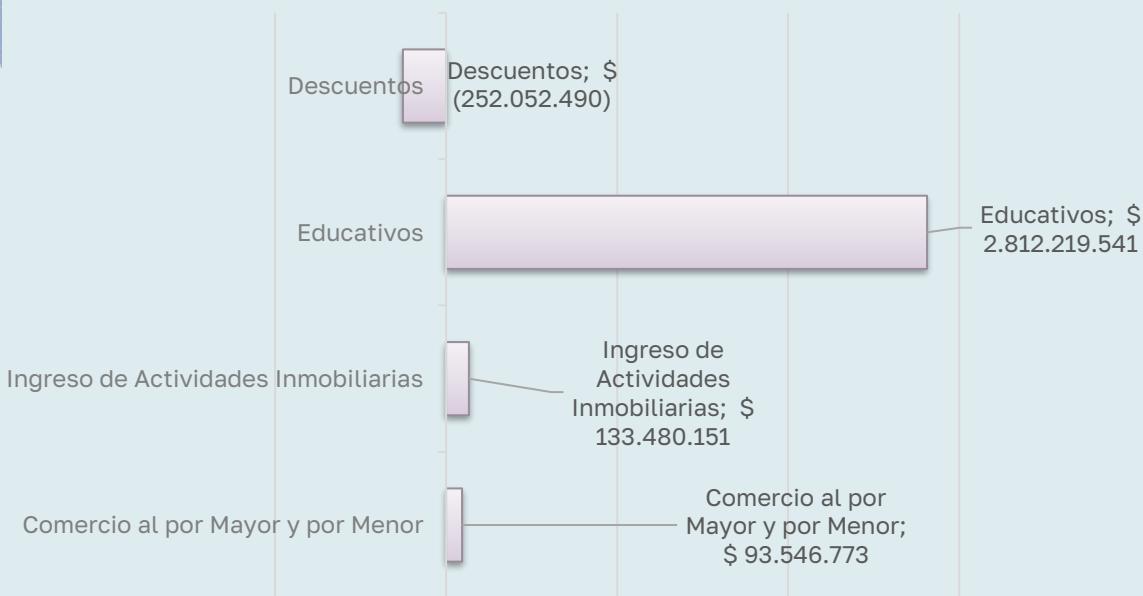
Superávit (Auxilios y Donaciones)	\$ 70.925.555
Fondos de Destinación Específica	\$ 232.865.918
Aporttes Sociales Ordinarios	\$ 179.966.189
Resultado Presente Ejercicio	\$ 68.902.211
Aporttes Sociales Mínimos No Reducibles	\$ 220.642.500
Reserva Protección de Aportes	\$ 534.777.750
Resultado Conversión a Niif	\$ 9.466.288.621
Otro Ri(Revaluación Prop. Planta y Equipo)	\$ 19.092.236.754

INGRESO

Variación del Ingreso 2025 - 2024

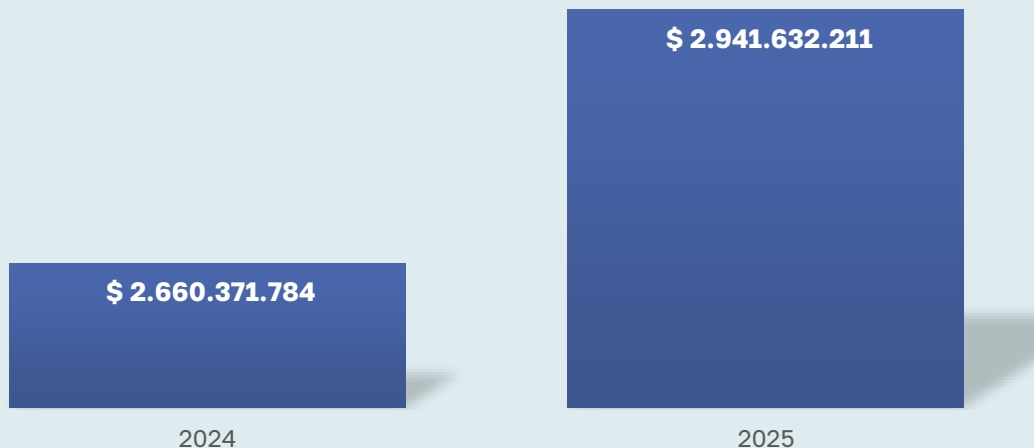


Componente del Ingreso 2025



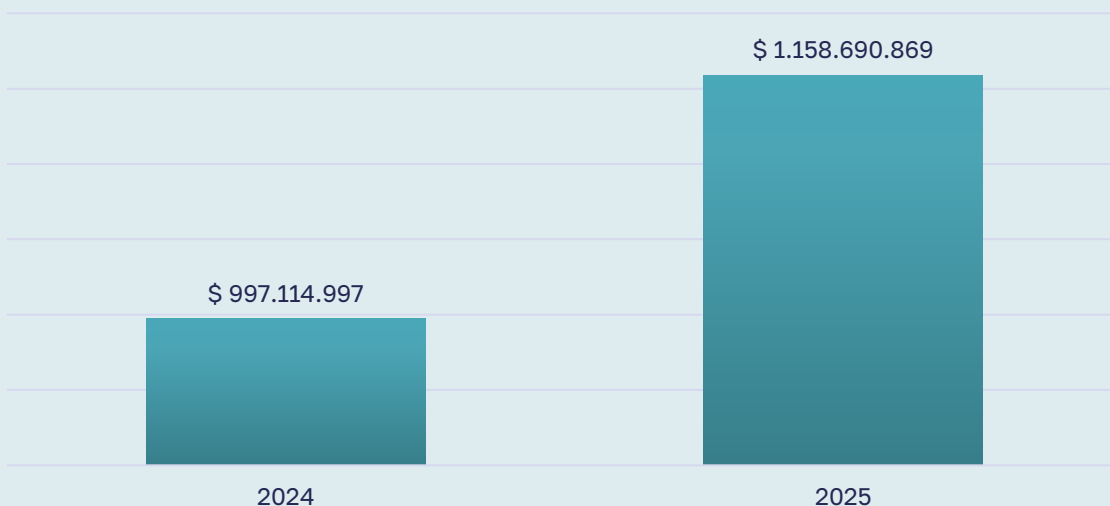
COSTO

Variación del Costo 2025 - 2024



GASTO

Variación del Gasto 2025 - 2024



Componente del Gasto 2025



EXCEDENTES

